



B.R.I.D.G.E.-Leadership-Mentoring

Strukturierte Begleitung von Führungskräften für den nächsten Entwicklungsschritt

Praxisnah. Rollenbezogen. Persönlich wirksam.



B.R.I.D.G.E.-Leadership-Mentoring **Strukturierte Begleitung von** **Führungskräften für den nächsten** **Entwicklungsschritt**

Dieses Mentoring unterstützt Führungskräfte gezielt dabei, ihre innere Arbeitsweise zu reflektieren, klare Prioritäten zu setzen und ihre Rolle mit mehr Verantwortung sicher auszufüllen.

Der Fokus liegt auf einer strukturierten persönlichen Weiterentwicklung, die sich eng an den Anforderungen des Unternehmens orientiert – für mehr Selbststeuerung, bessere Entscheidungen und eine stabile Schnittstellenkompetenz.

B.R.I.D.G.E.-Methode

Zielsetzung

Das Führungskräfte-Mentoring auf Basis der B.R.I.D.G.E.-Methode vermittelt nicht nur Fachwissen, sondern entwickelt – über einen Zeitraum von 4–6 Monaten – eine belastbare, verhaltensbasierte **Integrationskompetenz**: Die Teilnehmer lernen, ihre inneren Arbeitsmuster, Prioritäten und blinden Flecken zu erkennen, zu sortieren und auf die Anforderungen der Organisation auszurichten. So entsteht eine Führung „von innen nach außen“, die im Arbeitsalltag anschlussfähig und wirksam ist.

- Stärkung der **Selbstführungskompetenz** der Führungskraft
- Höhere **Klarheit** in Rollenverständnis und Priorisierung
- **Entlastung** der Leitungsebene durch besser vorbereitete Assistenz und Führungsfunktionen in zugeordneten Ebenen bzw. Funktionen
- Transferwirksames Mentoring mit direkter Rückkoppelung in die **Praxis**
- Nachhaltige **Kompetenzentwicklung** in einem strukturierten Prozess





B.R.I.D.G.E.-Leadership-Mentoring **Schritte 1-3 im Überblick**

1. BEOBACHTEN – Standort klären und Präsenz stärken

Die Führungskraft lernt, sich selbst und ihre aktuelle Rolle im Unternehmenskontext präzise zu erfassen. Das schafft die Grundlage für klare Entscheidungen und effektive Selbststeuerung.

2. REFLEKTIEREN – Muster erkennen und Denkprozesse strukturieren

Durch systematische Selbstreflexion werden innere und äußere Reaktionsmuster sichtbar. Das verbessert Entscheidungsqualität und reduziert unproduktive Routinen im Arbeitsalltag.

3. INNEWOHNEN – Emotionale Intelligenz und Selbstwahrnehmung erweitern

Die Führungskraft stärkt ihre Fähigkeit, mit Druck und Dynamik professionell umzugehen. Das erhöht ihre Resilienz und Kommunikationsstärke in komplexen Situationen.

B.R.I.D.G.E.-Leadership-Mentoring

Schritte 4-6 im Überblick

4. DURCHSCHREITEN – Haltung klären und Führungsidentität schärfen

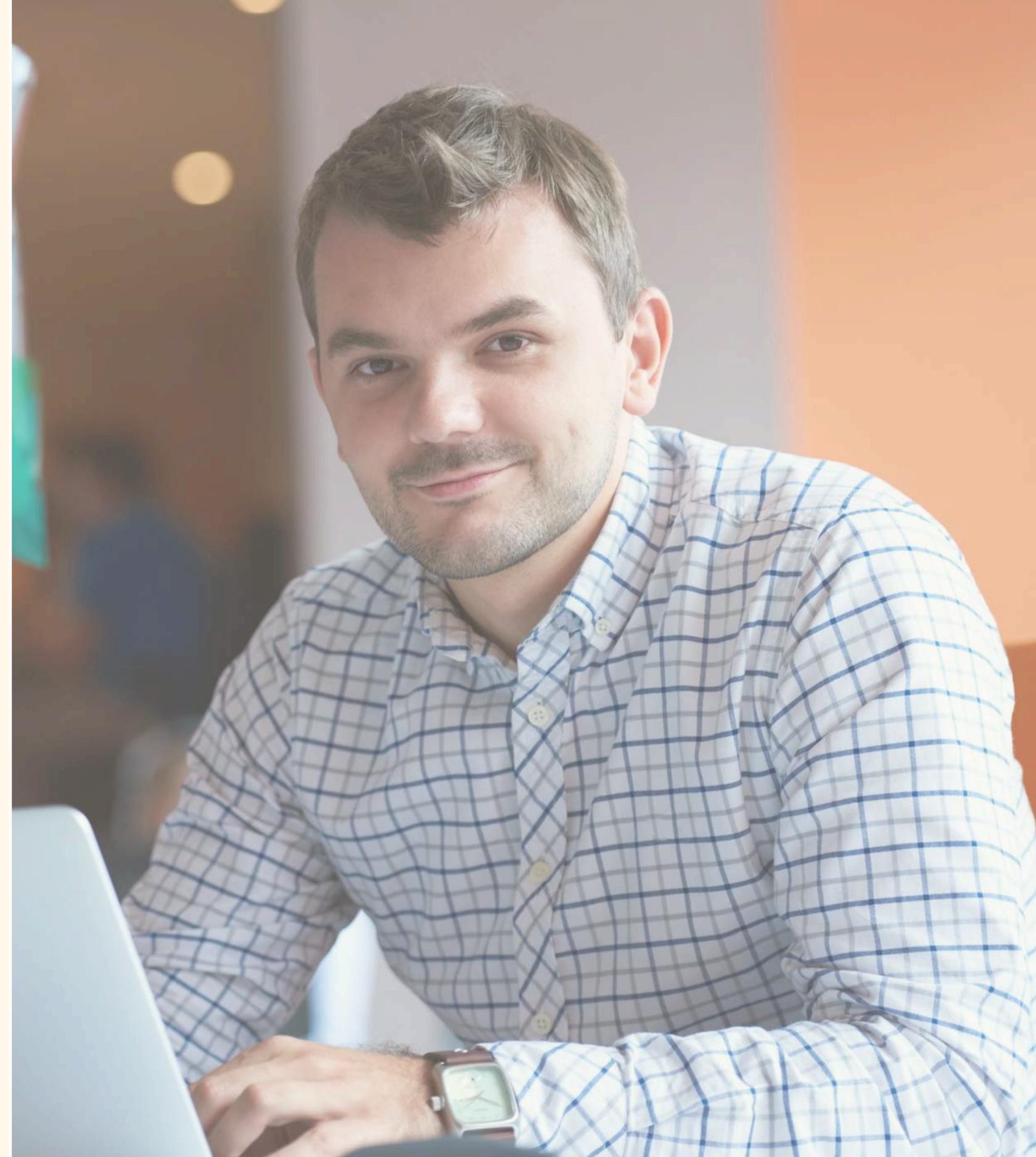
Kernwerte und Führungsverständnis werden bewusst definiert. So entsteht ein klares, stabiles Rollenbild mit hoher Wirkung nach innen und außen.

5. GANZWERDEN – Routinen und Prioritäten wirksam verankern

Neue Strategien zur Selbstorganisation und Priorisierung werden im Alltag getestet und gefestigt. Das steigert die Effizienz und verringert Abstimmungsaufwand mit Vorgesetzten.

6. ERLEBEN – Rolle aktiv gestalten und unternehmerisch wirken

Die Führungskraft übernimmt Verantwortung sichtbar, verbindlich und lösungsorientiert. Sie wird zur entlastenden, verlässlichen Schnittstelle im Führungssystem.





B.R.I.D.G.E.-Leadership-Mentoring **Aufbau und Wegbegleiter**

Dauer: 4–6 Monate

Form: 1:1 Online-Mentorings à 120 Minuten +
Transferaufgaben

Zielgruppe: Führungskräfte auf dem Weg zur Übernahme
oder Stärkung strategischer Assistenz- und
Führungsverantwortung

Die sechs Module orientieren sich an der B.R.I.D.G.E.-
Systematik – entwickelt von **Daniel Börnert**. Seit über
zehn Jahren begleitet er Führungskräfte, Unternehmer
und Teams auf ihrem Weg zu mehr innerer Klarheit und
authentischer Wirksamkeit. Mit einem interdisziplinären
Hintergrund aus Markenführung, systemischem Coaching
und Neuropsychologie schafft er Räume für reflektierte
Führung jenseits bloßer Methoden. Sein Ansatz verbindet
strukturierte Prozessarbeit mit tiefem Verständnis für
menschliche Entwicklung im Businesskontext. Unter
anderem ist er Mitgründer der EntreCademy, der
Akademie für transformatives Unternehmertum in Berlin.

www.mindfulbranding.de

B.R.I.D.G.E.-Leadership-Mentoring **Investition**

Gesamtprozess (*Vorgespräch, 6 Mentoring-Sessions inkl. Transferbegleitung während des Prozesses, Abschlussgespräch, Prozessmanagement*)

3.600 € netto pro Person

Optionales Unternehmensfeedback (*schriftlich oder in 30-minütigem HR-Abgleich*)

200 € netto pro Aktion

Das B.R.I.D.G.E.-Leadership-Mentoring bietet keine kurzfristige Symptombearbeitung, sondern eine **nachhaltige Führungsentwicklung**, die strategisch zur Entlastung Ihrer Führungsebene beiträgt. Die Führungskraft wird über einen mehrmonatigen, strukturierten Prozess systematisch an ihre neue Rolle herangeführt – mit **hoher Praxistransferquote** und **fundierter persönlicher Begleitung**.





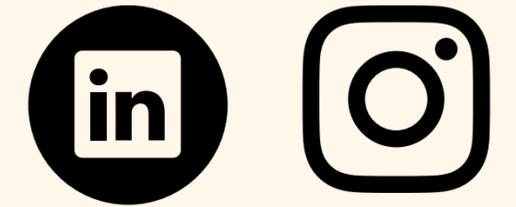
B.R.I.D.G.E.-Leadership-Mentoring **Erfahrungen | Stimmen**

"Das Mentoring hat mich geöffnet. Für meine Intuition, für neue Perspektiven, für das, was ich wirklich will. Die Mischung aus ehrlicher Tiefe und Daniel Börnerts Präsenz war für mich lebensverändernd. Kein Business-Seminar dieser Welt hätte mir das geben können."

Thomas D. | Tech-Entrepreneur

"Ich kam wegen einer Business-Entscheidung – und ging mit einem neuen Selbstbild. Dieser Prozess hat mir Klarheit geschenkt, die nicht aus dem Kopf, sondern aus dem Inneren kommt. Daniel Börnert schafft Räume, in denen man sich wirklich begegnet."

Miriam F. | Beraterin und Coach



Meine Kontaktdaten:

mindfulbranding GmbH

Daniel Börnert

Berater und Systemischer Coach

Kienberger Allee 4 | 12529 Schönefeld

Parkweg 24 | 82418 Murnau

++49(0)8841-6259260

db@mindfulbranding.de

www.mindfulbranding.de

**VALUES
ACADEMY.**