

Peergroup
Format
für Teams

B.R.I.D.G.E.-Leadership-Mentoring

Strukturierte Begleitung von Teams für den nächsten Entwicklungsschritt

Praxisnah. Rollenbezogen. Persönlich wirksam.



B.R.I.D.G.E.-Leadership-Mentoring **Strukturierte Begleitung von** **Teams für den nächsten** **Entwicklungsschritt**

Dieses Mentoring unterstützt Teams in der Peergroup gezielt dabei, ihre innere Arbeitsweise zu reflektieren, klare Prioritäten zu setzen und ihre Rolle mit mehr Verantwortung sicher auszufüllen.

Der Fokus liegt auf einer strukturierten persönlichen Weiterentwicklung der einzelnen Teilnehmenden, die sich eng an den Anforderungen des Teams und Unternehmens orientiert – für mehr Selbststeuerung, bessere Entscheidungen und eine stabile Schnittstellenkompetenz.

B.R.I.D.G.E.-Methode

Zielsetzung

Das Peer-Mentoring auf Basis der B.R.I.D.G.E.-Methode vermittelt nicht nur Fachwissen, sondern entwickelt – über einen Zeitraum von 4–6 Monaten – eine belastbare, verhaltensbasierte

Integrationskompetenz: Die Teilnehmer lernen, ihre inneren Arbeitsmuster, Prioritäten und blinden Flecken zu erkennen, zu sortieren und auf die Anforderungen des Teams und der Organisation auszurichten. So entsteht eine Führung „von innen nach außen“, die im Arbeitsalltag anschlussfähig und wirksam ist.

- Stärkung der **Selbstführungskompetenz** der Teammitglieder
- Höhere **Klarheit** in Rollenverständnis und Priorisierung
- **Entlastung** der Leitungsebene durch besser vorbereitete Assistenz und Führungsfunktionen in zugeordneten Ebenen bzw. Funktionen
- Transferwirksames Mentoring mit direkter Rückkoppelung in die **Praxis**
- Nachhaltige **Kompetenzentwicklung** in einem strukturierten Prozess





B.R.I.D.G.E.-Leadership-Mentoring

Schritte 1-3 im Überblick

1. BEOBACHTEN – Standort klären und Präsenz stärken

Die Teilnehmenden lernen, sich selbst und ihre aktuelle Rolle im Unternehmenskontext präzise zu erfassen. Das schafft die Grundlage für klare Entscheidungen und effektive Selbststeuerung.

2. REFLEKTIEREN – Muster erkennen und Denkprozesse strukturieren

Durch systematische Selbstreflexion werden innere und äußere Reaktionsmuster sichtbar. Das verbessert Entscheidungsqualität und reduziert unproduktive Routinen im Arbeitsalltag.

3. INNEWOHNEN – Emotionale Intelligenz und Selbstwahrnehmung erweitern

Die Teilnehmenden stärken ihre Fähigkeit, mit Druck und Dynamik professionell umzugehen. Das erhöht die Resilienz und Kommunikationsstärke in komplexen Situationen.

B.R.I.D.G.E.-Leadership-Mentoring

Schritte 4-6 im Überblick

4. DURCHSCHREITEN – Haltung klären und Führungsidentität schärfen

Kernwerte und Führungsverständnis werden bewusst definiert. So entsteht ein klares, stabiles Rollenbild mit hoher Wirkung nach innen und außen.

5. GANZWERDEN – Routinen und Prioritäten wirksam verankern

Neue Strategien zur Selbstorganisation und Priorisierung werden im Alltag getestet und gefestigt. Das steigert die Effizienz und verringert Abstimmungsaufwand im Team und mit Vorgesetzten.

6. ERLEBEN – Rolle aktiv gestalten und unternehmerisch wirken

Die Teilnehmenden übernehmen Verantwortung sichtbar, verbindlich und lösungsorientiert. Sie werden zur entlastenden, verlässlichen Schnittstelle im Team- und Führungssystem.





B.R.I.D.G.E.-Leadership-Mentoring **Aufbau und Wegbegleiter**

Dauer: 4–6 Monate

Form: Peergroup-Sessions, Peer-Tandems zum praktischen Austausch, 1:1 Online-Mentorings à 120 Minuten + Transferaufgaben

Zielgruppe: Teams bzw. Mitarbeiter auf dem Weg zur Übernahme oder Stärkung von (Selbst-)Führungsverantwortung

Die sechs Module orientieren sich an der B.R.I.D.G.E.-Systematik – entwickelt von **Daniel Börnert**. Seit über zehn Jahren begleitet er Führungskräfte, Unternehmer und Teams auf ihrem Weg zu mehr innerer Klarheit und authentischer Wirksamkeit. Mit einem interdisziplinären Hintergrund aus Markenführung, systemischem Coaching und Neuropsychologie schafft er Räume für reflektierte Führung jenseits bloßer Methoden. Sein Ansatz verbindet strukturierte Prozessarbeit mit tiefem Verständnis für menschliche Entwicklung im Businesskontext. Unter anderem ist er Mitgründer der EntreCademy, der Akademie für transformatives Unternehmertum in Berlin.

www.mindfulbranding.de

B.R.I.D.G.E.-Leadership-Mentoring Investition

Gesamtprozess (*Vorgespräch, 6 Peergroup-Sessions inkl. Transferbegleitung während des Prozesses, Abschlussgespräch, Prozessmanagement; ggfs. 1:1-Mentorings, Peer-Tandems*)

individuelles Angebot je nach Umfang

Optionales Unternehmensfeedback (*schriftlich oder in 30-minütigem HR-Abgleich*)

200 € netto pro Aktion

Das B.R.I.D.G.E.-Leadership-Mentoring bietet keine kurzfristige Symptombearbeitung, sondern eine **nachhaltige Führungs- und Teamentwicklung**, die strategisch zur Entlastung Ihrer Führungsebene beiträgt. Die Teilnehmenden werden über einen mehrmonatigen, strukturierten Prozess systematisch an ihre neue Rolle herangeführt – mit **hoher Praxistransferquote** und **fundierter persönlicher Begleitung**.





B.R.I.D.G.E.-Leadership-Mentoring **Erfahrungen | Stimmen**

"Das Mentoring hat mich geöffnet. Für meine Intuition, für neue Perspektiven, für das, was ich wirklich will. Die Mischung aus ehrlicher Tiefe und Daniel Börnerts Präsenz war für mich lebensverändernd. Kein Business-Seminar dieser Welt hätte mir das geben können."

Thomas D. | Tech-Entrepreneur

"Ich kam wegen einer Business-Entscheidung – und ging mit einem neuen Selbstbild. Dieser Prozess hat mir Klarheit geschenkt, die nicht aus dem Kopf, sondern aus dem Inneren kommt. Daniel Börnert schafft Räume, in denen man sich wirklich begegnet."

Miriam F. | Beraterin und Coach



Meine Kontaktdaten:

mindfulbranding GmbH

Daniel Börnert

Berater und Systemischer Coach

Kienberger Allee 4 | 12529 Schönefeld

Parkweg 24 | 82418 Murnau

++49(0)8841-6259260

db@mindfulbranding.de

www.mindfulbranding.de

**VALUES
ACADEMY.**