

mindfulbranding GmbH, Kienberger Allee 4, 12529 Schoenfeld, Deutschland
application form: www.mindfulbranding.de/application

Kontaktpersonen in Marokko:

- Morocco North (area of Casablanca, Rabat, Fes, Tanger): Halima Bakassou (info@mindfulbranding.de)
- Morocco South (area of Marrakech, Agadir): Hasna Elabbassi (info@mindfulbranding.de)



Initial Application & Pre-Information for Candidates Recruitment of Certified Nurses from Morocco for Germany

About mindfulbranding CARE

We connect people and strengthen brands. **Our mission:** to sustainably recruit Moroccan healthcare professionals for German social institutions through culturally sensitive onboarding, personal development, and brand integration.

About the Initiator – Daniel Boernert



- Entrepreneur & Founder of mindfulbranding GmbH
- Morocco enthusiast – frequently visiting and developing local partnerships focused on human-centered recruitment, branding, and coaching
- Cooperating with German health care and migration services

Dear Applicant,

With this first application step, we aim to build a pool of suitable candidates who wish to work in Germany as qualified nurses. From this pool, we will connect with interested German health care organizations. If organizations are interested, suitable candidates may be invited into the further application process – perhaps including you. You will find the most important information on the next page.

Important Notes

- Submitting your application **does not guarantee a job in Germany**.
- There are **no costs** for you at this stage.
- You may also apply via other channels. Please **withdraw your application** if you no longer wish to maintain it with us.

Core Eligibility Requirements for Applicants

- **Professional Qualification:** Must hold a **three-year recognized general nursing degree** (Infirmier d'État / Diplôme en soins infirmiers); also students with specialised subject areas can apply, but recognition maybe more difficult.
- **Work Experience:** At least **first practical nursing experience** or relevant internships
- **Language Skills: German B1 level** (exam in prospect) is perfect; **optional A2** (job placement more hard)
- **Motivation:** Candidate should have a genuine **interest in working in Germany** as a qualified nurse

Key Points About Process and Costs

- **Purpose:** Support in securing employment in a German partner organization in health care business.
- **Candidate Costs:** Normally **no fees**, except if withdrawing:
 - **After Application Day or Meeting (if selected):** € 500 plus actual **visa, document translation, language school & exam fee and flight costs** (if already booked). Before the Application day, we will prepare a detailed service agreement.
 - **Maximum reimbursement (limit):** € 1.000
- **Candidate Obligations:** Provide accurate documents, attend all required steps, actively cooperate.
- **Agency Services:** Recruitment, coordination, coaching, language training (especially B2 level), visa support incl. document translation, recognition in Germany, flight booking
- **Data Protection:** Personal data processed according to Moroccan law and shared with German partners only as needed.
- **Acknowledgment:** By applying online, the Candidate confirms understanding of the process, cost rules, and agreement to work with mindfulbranding GmbH, Germany.

Apply now: www.mindfulbranding.de/application

Overview of the Process

I. Recruitment and Preparation in the Home Country (approx. 6 months)

- Online application: www.mindfulbranding.de/application
- Document review and initial interview
- Pre-selection of suitable candidates for interested care facilities in Germany
- Personal preparation for Candidate Day
- Interview online or in Morocco with the care facility
- Selection of suitable candidates including employment offer
- Language course B1 with exam (if not already completed)
- Preparation of visa, recognition, and work permit (official procedures)
- Personal coaching (group and individual online coaching)
- Travel planning to Germany

II. Preparation Phase in Germany (by our partner: Migration Services Internationaler Bund, Stuttgart | approx. 2.5 months)

- Entry to Germany (Stuttgart)
- Social integration including accommodation in a shared room during the language course
- Language course B2 with exam
- Support with administrative procedures
- Personal coaching (group and individual)
- Start of employment contract

III. Start of Work & Adaptation Qualification in the Care Facility

- Start of work in the care facility
- Accompanying personal coaching (min. 6 months)
- After adaptation program: full professional recognition

Our Team Supporting You



Hasna Elabbassi (Marrakech)

Project Manager & Coach for Southern Morocco
(Marrakesh, Agadir, Essaouira, Safi)

Daniel Börnert (Munich)

Managing Director and Contact Person for German
Care Facilities and Migration Services

Halima Bakassou (Kenitra)

Project Manager & Coach for Northern Morocco
(Casablanca, Rabat, Tangier, Kenitra, Fes)

Our Guiding Principles

for the Fair Recruitment and Sustainable Integration of Moroccan Nursing Professionals in German Care Facilities

1. Fairness and Respect

We treat international nursing professionals with appreciation, respect, and cultural sensitivity, placing their rights at the center of our work.

2. Cost-Free Recruitment

Recruitment is completely free of charge for nursing professionals – without financial burdens or hidden fees.

3. Transparency and Honesty

We communicate working conditions, salaries, recognition procedures, and rights clearly, comprehensively, and realistically – without exaggeration.

4. Written and Clear Agreements

All agreements are documented in writing, formulated in a clear and understandable way, and provided in a language that applicants can fully comprehend.

5. Ethical Recruitment

We follow WHO, ILO, and UN standards and avoid any form of exploitation, deception, or coercion.

6. Partnership with Employers

We work transparently and reliably with clinics and care facilities to create fair and sustainable working conditions.

7. Sustainable Integration

We support nursing professionals and employers throughout the entire process – from preparation and recognition to successful professional, linguistic, and social integration.

8. Quality and Continuous Improvement

We ensure high quality, regularly review our processes, and use feedback for ongoing improvement.

9. Cultural Sensitivity

We promote intercultural understanding and support both sides in fostering a respectful approach to cultural differences.

10. Fair Opportunities

We stand for equal opportunities regardless of origin, gender, religion, or personal circumstances and strive to create fair prospects for all parties involved.

mindfulbranding GmbH, Kienberger Allee 4, 12529 Schönfeld, Deutschland

Bewerbungsformular: www.mindfulbranding.de/bewerbung

Kontaktpersonen in Marokko:

- Nord-Marokko (Bereich Casablanca, Rabat, Fes, Tanger): Halima Bakassou (info@mindfulbranding.de)
- Süd-Marokko (Bereich Marrakesch, Agadir): Hasna Elabbassi (info@mindfulbranding.de)



Erste Bewerbung und wichtige Informationen für Bewerber Gewinnung von ausgebildeten Pflegekräften aus Marokko für Deutschland

Über mindfulbranding CARE

Wir verbinden Menschen und stärken Marken. **Unsere Aufgabe:** Wir gewinnen marokkanische Pflegefachkräfte für deutsche soziale Einrichtungen – mit kulturell sensibler Einführung, guter Entwicklung und klarer Markenbindung.

Über den Initiator – Daniel Börnert



- Unternehmer und Gründer der mindfulbranding GmbH
- Marokko-Experte mit vielen lokalen Partnerschaften für menschliche Vermittlung, Branding und Coaching
- Zusammenarbeit mit deutschen Gesundheits- und Migrationsdiensten

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

Mit diesem ersten Bewerbungsschritt möchten wir eine Gruppe von passenden Bewerbern aufbauen, die als qualifizierte Pflegekräfte in Deutschland arbeiten möchten. Aus dieser Gruppe verbinden wir passende Personen mit interessierten deutschen Pflegeeinrichtungen. Wenn sich eine Einrichtung meldet, können geeignete Kandidaten in den nächsten Bewerbungsschritt eingeladen werden – vielleicht auch Du. Die wichtigsten Informationen findest Du auf der nächsten Seite.

Wichtige Bemerkungen

- Mit Deiner Bewerbung ist **noch kein Arbeitsplatz in Deutschland** garantiert.
- Für Dich entstehen an dieser Stelle **keine Kosten**.
- Du kannst Dich auch über andere Wege bewerben. Bitte **ziehe Deine Bewerbung zurück**, wenn Du sie nicht weiter bei uns behalten möchtest.

Wichtige Voraussetzungen für Bewerber

- **Berufliche Qualifikation:** Du musst einen **anerkannten dreijährigen Abschluss in der allgemeinen Krankenpflege** haben (Infirmier d'État / Diplôme en soins infirmiers); spezialisierte Abschlüsse werden schwerer anerkannt, können aber auch entgegengenommen werden.
- **Berufserfahrung:** Du solltest **erste praktische Erfahrungen** in der Pflege oder relevante Praktika haben.
- **Sprachkenntnisse:** Optimal sind Deutschkenntnisse auf **B1-Niveau** oder das entsprechende Examen in Aussicht; optional ist auch ein **A2-Level** möglich (Vermittlungschancen geringer)
- **Motivation:** Du solltest **echtes Interesse** daran haben, als qualifizierte Pflegekraft in Deutschland zu arbeiten.

Wichtige Informationen zum Ablauf und zu den Kosten

- **Zweck:** Unterstützung bei der Vermittlung in eine deutsche Einrichtung im Bereich der (Kranken-)Pflege.
- **Kosten für Dich:** Normalerweise **keine Gebühren**, außer eventuelle Rücktrittsgebühren:
 - **Nach dem Bewerbungstag oder -meeting (wenn Vertrag abgeschlossen):** 500 € plus tatsächliche Kosten z.B. für **Visum, Übersetzungen, Sprachschule, Sprachexamen und Flug**.
 - **Maximaler Gesamtaufwand (Kostenlimit):** 1.000 €.
- **Deine Pflichten:** Richtige Unterlagen einreichen, an allen Schritten teilnehmen, aktiv mitarbeiten.
- **Agenturleistungen:** Vermittlung, Koordination, Coaching, Sprachtraining B2, Visumhilfe inkl. Übersetzung von Dokumenten, Anerkennung in Deutschland, Flugbuchung.
- **Datenschutz:** Persönliche Daten werden nach marokkanischem Recht verarbeitet und nur bei Bedarf an deutsche Partner weitergegeben.
- **Bestätigung:** Mit der Online-Bewerbung bestätigst Du, dass Du den Ablauf, die Kosten und die Zusammenarbeit mit mindfulbranding GmbH verstehst und akzeptierst.

Jetzt bewerben: www.mindfulbranding.de/bewerbung

Der Prozessablauf im Überblick

I. Anwerbung und Vorbereitung im Herkunftsland (ca. 6 Monate)

- Online-Bewerbung: www.mindfulbranding.de/bewerbung
- Prüfung der Unterlagen und Erstinterview
- Vorselektion geeigneter Kandidaten für interessierte Pflegeeinrichtungen in Deutschland
- Persönliche Vorbereitung für den Bewerbungstag
- Vorstellungsgespräch Online oder in Marokko mit der Pflegeeinrichtung
- Auswahl geeigneter Kandidaten inkl. Einstellungszusage
- Sprachschule B1 mit Examen (wenn noch nicht vorhanden)
- Vorbereitung Visum, Anerkennung, Arbeitsmarktzulassung (Behördenverfahren)
- Persönliches Coaching (Gruppen- und Einzelcoaching Online)
- Reiseplanung nach Deutschland

II. Vorbereitungsphase in Deutschland (durch unseren Partner: Migrationsdienste Internationaler Bund, Stuttgart | ca. 2,5 Monate)

- Einreise nach Deutschland (Stuttgart)
- Soziale Integration inkl. Bereitstellung einer Unterkunft im Doppelzimmer während dem Sprachkurs
- Sprachkurs B2 mit Examen
- Begleitung bei Behördengängen
- Persönliches Coaching (Gruppen- und Einzelcoaching)
- Beginn Arbeitsvertrag

III. Arbeitsbeginn & Anpassungsqualifizierung in der Pflegeeinrichtung

- Arbeitsbeginn in der Pflegeeinrichtung
- begleitendes persönliches Coaching (mind. 6 Monate)
- nach Anpassungsmaßnahme: volle berufliche Anerkennung

Unser Team, das Dich begleitet



Hasna Elabbassi (Marrakesch)

Projektmanagerin & Coach für Süd-Marokko (Region Marrakesch, Agadir, Essaouira, Safi)

Daniel Börnert (München)

Geschäftsführer und Kontaktperson für deutsche Pflegeeinrichtungen sowie Migrationsdienste

Halima Bakassou (Kenitra)

Projektmanagerin & Coach für Nord-Marokko (Region Casablanca, Rabat, Tanger, Kenitra, Fes)

Unser Leitbild

für faire Anwerbung und nachhaltige Integration marokkanischer Pflegefachkräfte in deutschen Pflegeeinrichtungen

1. Fairness und Respekt

Wir begegnen internationalen Pflegefachkräften wertschätzend, respektvoll und kulturell sensibel und stellen ihre Rechte in den Mittelpunkt.

2. Kostenfreiheit

Die Anwerbung ist für Pflegefachkräfte vollständig kostenfrei – ohne finanzielle Belastungen oder versteckte Gebühren.

3. Transparenz und Ehrlichkeit

Wir kommunizieren Arbeitsbedingungen, Gehalt, Anerkennungswege und Rechte klar, vollständig und realistisch – ohne Übertreibungen.

4. Schriftlichkeit und Klarheit

Alle Vereinbarungen sind schriftlich, verständlich formuliert und in einer nachvollziehbaren Sprache verfügbar.

5. Ethische Anwerbung

Wir orientieren uns an WHO-, ILO- und UN-Standards und vermeiden jede Form von Ausbeutung, Irreführung oder Druck.

6. Partnerschaft mit Arbeitgebern

Wir arbeiten transparent und verbindlich mit Kliniken und Pflegeeinrichtungen zusammen, um faire und nachhaltige Arbeitsbedingungen zu schaffen.

7. Nachhaltige Integration

Wir begleiten Fachkräfte und Arbeitgeber durch den gesamten Prozess – von Vorbereitung und Anerkennung bis zur erfolgreichen fachlichen, sprachlichen und sozialen Integration.

8. Qualität und Verbesserung

Wir sichern hohe Qualität, überprüfen unsere Prozesse regelmäßig und nutzen Feedback zur kontinuierlichen Weiterentwicklung.

9. Kulturelle Sensibilität

Wir fördern interkulturelles Verständnis und unterstützen beide Seiten im wertschätzenden Umgang mit kulturellen Unterschieden.

10. Faire Chancen

Wir stehen für Chancengleichheit unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Religion oder Lebensumständen und schaffen faire Möglichkeiten für alle Beteiligten.