

CARE Excellence

PROZESSABLAUF

Fachkräftevermittlung + Integrationsmentoring + Attraktive Arbeitgebermarke



PFLEGEFACHKRAFT

- **Bewerbung**
- Formelle Prüfung der Bewerbung
- Vorselektion geeigneter Kandidaten für interessierte Pflegeeinrichtungen in Deutschland
- **Vorstellungsgespräch Online oder Bewerbungstag** in Marokko mit der Pflegeeinrichtung
- Auswahl geeigneter Kandidaten inkl. **Einstellungszusage**
- Sprachschule mit Examen (wenn nicht vorhanden)*
- Vorbereitung Visum, Anerkennung, Arbeitsmarktzulassung
- Reiseplanung nach Deutschland
- **Einreise nach Deutschland**
- Soziale Integration inkl. Bereitstellung einer ersten Unterkunft, ggfs. weitere Sprachqualifikation, Begleitung bei Behördengängen
- Beginn Arbeitsvertrag
- **Arbeitsbeginn in der Pflegeeinrichtung**
- ggfs. nach Anpassungsmaßnahme: volle berufliche Anerkennung

- Persönliche Vorbereitung für Vorstellungsgespräch/ Bewerbungstag
- Persönliches Mentoring (Gruppen- und Einzelsetting Online)
- Persönliches Mentoring (Gruppen- und Einzelsetting Online)
- begleitendes persönliches Mentoring (mind. 6 Monate, Online)
- Einbindung der Kandidaten als **Markenbotschafter** (Erfolgsgeschichten)**

PROZESS



DAUER

1–3 Monate

1 Monat

3–6 Monate

0.5–3 Monate

6 Monate

fortführend****

PAKETE

CARE Excellence – Ganzheitliche Fachkräfteintegration***

CARE Arbeitgebermarke

PFLEGEINRICHTUNG

- **Bedarfe und Jobprofile einreichen**
- Projektplanung inkl. Vertrag
- Vorselektion geeigneter Kandidaten
- Vorbereitung Vorstellungsgespräch/ Bewerbungstag
- **Vorstellungsgespräch Online oder Bewerbungstag** in Marokko mit geeigneten Kandidaten
- Auswahl geeigneter Kandidaten inkl. **Einstellungszusage**
- **Beginn Arbeitsvertrag**
- Planung Arbeitsbeginn
- **Arbeitsbeginn in der Pflegeeinrichtung**
- ggfs. Anpassungsmaßnahmen zur vollen beruflichen Anerkennung
- Feedbackgespräch mit mindfulbranding CARE

- Kulturelle Bedürfnisse und Strukturen im Klinikalltag I (Mentoring, Beratung)
- Etablierung und Mentoring von "Onboarding Buddies"
- Kulturelle Bedürfnisse und Strukturen im Klinikalltag II (Mentoring, Beratung) – mit den Fachkräften
- Mentoring / Beratung zur Integration der Kandidaten im Arbeitsalltag
- **Stärkung der Arbeitgebermarke** (weiteres Recruiting, Kommunikation, Teamkultur) – Beratung, operative Begleitung

* mindestens Deutsch B1-Sprachlevel; je nach Wunsch der Pflegeeinrichtung auch B2 in Marokko oder B2 nach Einreise durch einen kooperierenden Migrationsdienst oder nach Arbeitsbeginn in der Einrichtung

** für weiteres Recruiting, interne Teamprozesse und Ausbildung gleichgesinnter Mentoren für die Begleitung neuer Kandidaten

*** Kosten je nach Anzahl der vermittelten Fachkräfte; ggfs. zzgl. Bewerbungstag in Marokko

**** optional