

mindfulbranding GmbH, Kienberger Allee 4, 12529 Schönfeld, Deutschland

Bewerbungsformular: www.mindfulbranding.de/bewerbung

Kontaktpersonen in Marokko:

- Nord-Marokko (Bereich Casablanca, Rabat, Fes, Tanger): Halima Bakassou (info@mindfulbranding.de)
- Süd-Marokko (Bereich Marrakesch, Agadir): Hasna Elabbassi (info@mindfulbranding.de)



Erste Bewerbung und wichtige Informationen für Bewerber

Gewinnung von ausgebildeten Pflegekräften aus Marokko für Deutschland

Über mindfulbranding CARE

Wir verbinden Menschen und stärken Marken. **Unsere Aufgabe:** Wir gewinnen marokkanische Pflegefachkräfte für deutsche soziale Einrichtungen – mit kulturell sensibler Einführung, guter Entwicklung und klarer Markenbindung.

Über den Initiator – Daniel Börnert



- Unternehmer und Gründer der mindfulbranding GmbH
- Marokko-Experte mit vielen lokalen Partnerschaften für menschliche Vermittlung, Branding und Coaching
- Zusammenarbeit mit deutschen Gesundheits- und Migrationsdiensten

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

Mit diesem ersten Bewerbungsschritt möchten wir eine Gruppe von passenden Bewerbern aufbauen, die als qualifizierte Pflegekräfte in Deutschland arbeiten möchten. Aus dieser Gruppe verbinden wir passende Personen mit interessierten deutschen Pflegeeinrichtungen. Wenn sich eine Einrichtung meldet, können geeignete Kandidaten in den nächsten Bewerbungsschritt eingeladen werden – vielleicht auch Du. Die wichtigsten Informationen findest Du auf der nächsten Seite.

Wichtige Bemerkungen

- Mit Deiner Bewerbung ist **noch kein Arbeitsplatz in Deutschland** garantiert.
- Für Dich entstehen an dieser Stelle **keine Kosten**.
- Du kannst Dich auch über andere Wege bewerben. Bitte **ziehe Deine Bewerbung zurück**, wenn Du sie nicht weiter bei uns behalten möchtest.

Wichtige Voraussetzungen für Bewerber

- **Berufliche Qualifikation:** Du musst einen **anerkannten dreijährigen Abschluss in der allgemeinen Krankenpflege** haben (Infirmier d'État / Diplôme en soins infirmiers); spezialisierte Abschlüsse werden schwerer anerkannt, können aber auch entgegengenommen werden.
- **Berufserfahrung:** Du solltest **erste praktische Erfahrungen** in der Pflege oder relevante Praktika haben.
- **Sprachkenntnisse:** Optimal sind Deutschkenntnisse auf **B1-Niveau** oder das entsprechende Examen in Aussicht; optional ist auch ein **A2-Level** möglich (Vermittlungschancen geringer)
- **Motivation:** Du solltest **echtes Interesse** daran haben, als qualifizierte Pflegekraft in Deutschland zu arbeiten.

Wichtige Informationen zum Ablauf und zu den Kosten

- **Zweck:** Unterstützung bei der Vermittlung in eine deutsche Einrichtung im Bereich der (Kranken-)Pflege.
- **Kosten für Dich:** Normalerweise **keine Gebühren**, außer eventuelle Rücktrittsgebühren:
 - **Nach dem Bewerbungstag oder -meeting (wenn Vertrag abgeschlossen):** 500 € plus tatsächliche Kosten z.B. für **Visum, Übersetzungen, Sprachschule, Sprachexamen und Flug**.
 - **Maximaler Gesamtaufwand (Kostenlimit):** 1.000 €.
- **Deine Pflichten:** Richtige Unterlagen einreichen, an allen Schritten teilnehmen, aktiv mitarbeiten.
- **Agenturleistungen:** Vermittlung, Koordination, Coaching, Sprachtraining B2, Visumhilfe inkl. Übersetzung von Dokumenten, Anerkennung in Deutschland, Flugbuchung.
- **Datenschutz:** Persönliche Daten werden nach marokkanischem Recht verarbeitet und nur bei Bedarf an deutsche Partner weitergegeben.
- **Bestätigung:** Mit der Online-Bewerbung bestätigst Du, dass Du den Ablauf, die Kosten und die Zusammenarbeit mit mindfulbranding GmbH verstehst und akzeptierst.

Jetzt bewerben: www.mindfulbranding.de/bewerbung

Der Prozessablauf im Überblick

I. Anwerbung und Vorbereitung im Herkunftsland (ca. 6 Monate)

- Online-Bewerbung: www.mindfulbranding.de/bewerbung
- Prüfung der Unterlagen und Erstinterview
- Vorselektion geeigneter Kandidaten für interessierte Pflegeeinrichtungen in Deutschland
- Persönliche Vorbereitung für den Bewerbungstag
- Vorstellungsgespräch Online oder in Marokko mit der Pflegeeinrichtung
- Auswahl geeigneter Kandidaten inkl. Einstellungszusage
- Sprachschule B1 mit Examen (wenn noch nicht vorhanden)
- Vorbereitung Visum, Anerkennung, Arbeitsmarktzulassung (Behördenverfahren)
- Persönliches Coaching (Gruppen- und Einzelcoaching Online)
- Reiseplanung nach Deutschland

II. Vorbereitungsphase in Deutschland (durch unseren Partner: Migrationsdienste Internationaler Bund, Stuttgart | ca. 2,5 Monate)

- Einreise nach Deutschland (Stuttgart)
- Soziale Integration inkl. Bereitstellung einer Unterkunft im Doppelzimmer während dem Sprachkurs
- Sprachkurs B2 mit Examen
- Begleitung bei Behördengängen
- Persönliches Coaching (Gruppen- und Einzelcoaching)
- Beginn Arbeitsvertrag

III. Arbeitsbeginn & Anpassungsqualifizierung in der Pflegeeinrichtung

- Arbeitsbeginn in der Pflegeeinrichtung
- begleitendes persönliches Coaching (mind. 6 Monate)
- nach Anpassungsmaßnahme: volle berufliche Anerkennung

Unser Team, das Dich begleitet



Hasna Elabbassi (Marrakesch)

Projektmanagerin & Coach für Süd-Marokko (Region Marrakesch, Agadir, Essaouira, Safi)

Daniel Börnert (München)

Geschäftsführer und Kontaktperson für deutsche Pflegeeinrichtungen sowie Migrationsdienste

Halima Bakassou (Kenitra)

Projektmanagerin & Coach für Nord-Marokko (Region Casablanca, Rabat, Tanger, Kenitra, Fes)

Unser Leitbild

für faire Anwerbung und nachhaltige Integration marokkanischer Pflegefachkräfte in deutschen Pflegeeinrichtungen

1. Fairness und Respekt

Wir begegnen internationalen Pflegefachkräften wertschätzend, respektvoll und kulturell sensibel und stellen ihre Rechte in den Mittelpunkt.

2. Kostenfreiheit

Die Anwerbung ist für Pflegefachkräfte vollständig kostenfrei – ohne finanzielle Belastungen oder versteckte Gebühren.

3. Transparenz und Ehrlichkeit

Wir kommunizieren Arbeitsbedingungen, Gehalt, Anerkennungswege und Rechte klar, vollständig und realistisch – ohne Übertreibungen.

4. Schriftlichkeit und Klarheit

Alle Vereinbarungen sind schriftlich, verständlich formuliert und in einer nachvollziehbaren Sprache verfügbar.

5. Ethische Anwerbung

Wir orientieren uns an WHO-, ILO- und UN-Standards und vermeiden jede Form von Ausbeutung, Irreführung oder Druck.

6. Partnerschaft mit Arbeitgebern

Wir arbeiten transparent und verbindlich mit Kliniken und Pflegeeinrichtungen zusammen, um faire und nachhaltige Arbeitsbedingungen zu schaffen.

7. Nachhaltige Integration

Wir begleiten Fachkräfte und Arbeitgeber durch den gesamten Prozess – von Vorbereitung und Anerkennung bis zur erfolgreichen fachlichen, sprachlichen und sozialen Integration.

8. Qualität und Verbesserung

Wir sichern hohe Qualität, überprüfen unsere Prozesse regelmäßig und nutzen Feedback zur kontinuierlichen Weiterentwicklung.

9. Kulturelle Sensibilität

Wir fördern interkulturelles Verständnis und unterstützen beide Seiten im wertschätzenden Umgang mit kulturellen Unterschieden.

10. Faire Chancen

Wir stehen für Chancengleichheit unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Religion oder Lebensumständen und schaffen faire Möglichkeiten für alle Beteiligten.